



VDL TBP ELECTRONICS

VDL TBP ELECTRONICS UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

Regelung 1 - Unser Leitbild

Richtschnur allen Handelns von VDL TBP Electronics als gesellschaftlich verantwortlichem Unternehmen ist, alle geschäftlichen Handlungen in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards und unter Beachtung der einschlägigen Gesetze vorzunehmen und als Unternehmen ein verantwortungsbewusster Teil der Gesellschaft zu sein. Dieses Leitbild gilt für alle Mitarbeiter, Funktionsträger und leitenden Angestellten von VDL TBP Electronics.

Regelung 2 - Unsere Kunden

VDL TBP Electronics verhält sich so, dass das Unternehmen dauerhaft Vertrauen und Achtung seiner Kunden genießt. VDL TBP Electronics verhält sich fair und ehrlich im Wettbewerb und liefert hochwertige Produkte und Dienstleistungen an unsere Kunden. Ungesetzliche oder unethische Handlungen wie Bestechung, verdeckte Zahlungen, Schmiergelder, Versprechungen zur Geldzahlung oder Lieferung von Dingen von Wert oder andere Handlungen, die man als korrupt, ungesetzlich oder unethisch deuten kann, billigt VDL TBP Electronics nicht, duldet sie nicht, fördert sie nicht, ermutigt nicht dazu, weder direkt, noch indirekt über Dritte.

Regelung 3 - Vertreter, Berater und Geschäftspartner

VDL TBP Electronics arbeitet nur mit Geschäftspartnern, Beratern, Subunternehmern, Vertretern, Wiederverkäufern, Vertriebsfirmen und Lieferanten zusammen (üblicherweise als "Vertreter, Berater und Geschäftspartner" bezeichnet), die die gleichen oder noch höhere Standards als das Unternehmen selbst anwenden und eine schriftliche Vereinbarung unterzeichnet haben, die die Leitlinie von VDL TBP Electronics zur Richtschnur macht.

Regelung 4 - Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von VDL TBP Electronics dürfen keine geschäftlichen Entscheidungen treffen oder sich innerhalb oder außerhalb des Unternehmens so verhalten, dass für VDL TBP Electronics ein möglicher oder tatsächlicher Interessenkonflikt mit unseren Pflichten entsteht. Im Falle eines möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikts müssen sie entweder das fragliche Verhalten unterlassen oder zunächst bei den einschlägigen Funktionsträgern von VDL TBP Electronics um Weisung nachsuchen. Vermögensgegenstände von VDL TBP Electronics (einschließlich elektronischer Geräte oder Systeme) dürfen nicht für den persönlichen Vorteil eingesetzt werden.



VDL TBP ELECTRONICS

Regelung 5 - Schutz und angemessener Gebrauch interner und vertraulicher Daten

VDL TBP Electronics schützt die vertrauliche und proprietäre Natur sowohl der Daten des Unternehmens wie auch der Daten anderer, in die VDL TBP Electronics im Vertrauen Einblick gewährt worden ist. Die Vertraulichkeit von Daten, die dem Unternehmen anvertraut wurden, muss stets gewahrt bleiben, das schließt speziell Daten ein, die sich auf einzelne Personen beziehen.

Regelung 6 - Respekt vor unterschiedlichen Kulturen

Mitarbeiter von VDL TBP Electronics dürfen andere Menschen nicht diskriminieren, nicht des Alters wegen, einer Behinderung wegen, der ethnischen Herkunft wegen, des Geschlechts wegen, der Religion wegen oder der sexuellen Orientierung wegen.

Regelung 7 - Menschenrechte, Umwelt und soziale Verantwortung

VDL TBP Electronics unterstützt und respektiert im Rahmen seiner Einflussosphäre den Schutz der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation und im Global Compact festgelegt sind. Speziell unterstützt das Unternehmen die wirksame Ausschaltung aller Formen von Zwangsarbeit und Kinderarbeit und macht dies zu einem Kriterium bei der Auswahl seiner Zulieferer und Geschäftspartner. Die Gesellschaft bemüht sich um Förderung der Verantwortlichkeit gegenüber der Umwelt und die Entwicklung und den Einsatz von umweltfreundlichen Technologien. VDL TBP Electronics ermutigt seine Angestellten zu sozialer Verantwortlichkeit und fordert sie auf, dazu beizutragen, die Gemeinschaften zu verbessern, in denen sie leben und arbeiten.

Regelung 8 - Rechenschaft

Die Mitarbeiter von VDL TBP Electronics sind einzeln und in der Gruppe Rechenschaft schuldig für ihr Verhalten, ihre Handlungen und deren Ergebnisse. Alle Mitarbeiter haben die Regeln dieses Leitbildes zu befolgen. Eine Nichtbeachtung hat disziplinarische Maßnahmen zur Folge. Wir, die Mitarbeiter der Gesellschaft, haben die Verpflichtung, unethisches Verhalten, die Verletzung der Regeln des Leitbildes und die Begehung jeglicher unehrlicher, zerstörerischer oder ungesetzlicher Handlung zu melden.



Joost van Haperen
Geschäftsführer