



**VDL TBP ELECTRONICS**

## **VDL TBP Electronics**

# **verklaring van zakelijke gedragscodes**

### **Gedragscode 1 - Ons beleid**

Het beleid van VDL TBP Electronics bv, als sociaalverantwoordelijk bedrijf, is om alle zakelijke aangelegenheden uit te voeren in overeenstemming met de hoogste zakelijke standaarden en ethische normen, om de wetten die van toepassing zijn na te komen en om een goed maatschappelijk verantwoord ondernemen ten toon te spreiden. Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van VDL TBP Electronics.

### **Gedragscode 2 - Onze opdrachtgevers**

VDL TBP Electronics zorgt ervoor het vertrouwen en het respect van de opdrachtgever te handhaven. VDL TBP Electronics concurreert op een faire en eerlijke wijze en door superieure producten en diensten aan haar opdrachtgevers aan te bieden. Onwettig en onethisch gedrag, direct of indirect door anderen, zoals omkoping, smeergeld, steekpenningen, beloften om in cash of met waardevolle dingen te betalen alsook elke andere activiteit die als corrupt, onrechtmatig of onethisch mag worden opgevat, wordt door VDL TBP Electronics niet toegelaten.

### **Gedragscode 3 – Tussenpersonen, consultants en zakenpartners**

VDL TBP Electronics maakt alleen gebruik van die zakenpartners, consultants, aannemers, vertegenwoordigers, verkopers, verkoop- en marketing tussenpersonen of leveranciers die voldoen aan de normen van VDL TBP Electronics en die ons beleid en procedures ter zake onderschrijven.



#### **Gedragcode 4 – Belangenconflicten**

De werknemers van VDL TBP Electronics dienen zakelijke akkoorden, gedrag of andere privéactiviteiten te vermijden die een wezenlijk of mogelijk belangenconflict kunnen creëren met VDL TBP Electronics. De bedrijfsmiddelen van VDL TBP Electronics mogen niet worden gebruikt voor persoonlijk gewin.

#### **Gedragcode 5 - Bescherming en juist gebruik van interne, vertrouwelijke gegevens en geheimhoudingsrechten van gegevens**

VDL TBP Electronics beschermt de vertrouwelijke en particuliere aard van zowel de gegevens van het bedrijf als die van anderen die in vertrouwen aan VDL TBP Electronics zijn medegedeeld. De geheimhouding van gegevens, inclusief gegevens met betrekking tot individuele personen, die aan de zorg van het bedrijf zijn toegekend moet steeds worden nageleefd.

#### **Gedragcode 6 – Respect voor uiteenlopende culturen**

De medewerkers van VDL TBP Electronics mogen elkaar niet discrimineren, zowel op grond van leeftijd, als invaliditeit, etnische afkomst, geslacht, ras, religie of seksuele geaardheid.

#### **Gedragcode 7 – Betrokkenheid bij mensenrechten, het milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid**

VDL TBP Electronics steunt en respecteert, binnen haar invloedssfeer, de bescherming van internationale mensenrechten die zijn opgesteld in de “Verklaring van de Universele Rechten van de Mens” door de Verenigde Naties, de grondafspraken van de Internationale Vakbonden en het Global Compact van de Verenigde Naties. Ons bedrijf steunt vooral de effectieve uitbanning van alle vormen van gedwongen arbeid en kinderarbeid en zal dit tot een criterium maken bij de keuze van en het beleid ten opzichte van haar leveranciers en aannemers. Ons bedrijf zal zich inspannen om initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren en de ontwikkeling en het gebruik van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen. VDL TBP Electronics stimuleert haar medewerkers om een sterke mate van sociale verantwoordelijkheid tentoon te spreiden in de maatschappij waarin zij leven en werken.

## **Gedragcode 8 - Aansprakelijkheid**

Alle medewerkers van VDL TBP Electronics zijn aansprakelijk, zowel individueel als in teams, voor hun gedrag, daden en resultaten. Alle werknemers worden geacht zich aan deze verklaring van zakelijke gedragscodes te houden en wanneer zij in gebreke blijven zullen zij onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen. De medewerkers van het bedrijf hebben de verplichting om onethisch zakelijk gedrag, schending van het bedrijfsbeleid, of het verrichten van oneerlijke, destructieve of illegale daden te rapporteren.



Joost van Haperen  
Managing Director

